

Apple Küresel İhbar Politikası

Apple, faaliyetlerini etik kurallar çerçevesinde, dürüst bir şekilde, ilgili yasa ve düzenlemeler ile uyum içinde yürütür. Bu, şirketin dünya çapında faaliyet gösterdiği her alanda aldığı kararların her biri için geçerlidir. Apple çalışanlarının ve paydaşlarının endişelerini misilleme korkusu olmadan bildirmeye teşvik edildiği bir kültürü destekleme konusunda karardır.

Bu Küresel İhbar Politikası, Apple ile iş ilişkisi olan ve Apple'ın dahil olduğu olası yanlış eylemler konusunda endişeleri olan kişiler için geçerlidir. Bu, Apple ve yan kuruluşlarının tüm mevcut ve eski çalışanlarını; yönetici ve görevlilerini; yüklenici ve alt yüklenicilerini içerir ancak bunlarla sınırlı değildir. Bu Politika, Apple'ın bu tür endişeleri bildiren bireyleri koruma ve destekleme kararlılığını ortaya koymaktadır.

Apple Yönetim Kurulu'nun Denetleme ve Mali İşler Komitesi, yönetimin bu politikayı ve ilgili prosedürleri uygulamasını denetlemekten sorumludur. Bu politikanın genel operasyonel sorumluluğu Apple'ın Business Conduct organizasyonuna aittir. Ayrıca Apple Yönetim Kurulu'nun Denetim ve Mali İşler Komitesi, Apple'ın muhasebe veya denetim konularına ilişkin şikayetlerin saklanması ve ele alınması için prosedürler belirlemiştir.

Bu Politika bir iş akdi değildir ve Apple bu politikayı zaman zaman güncelleme hakkını saklı tutar.

Sessiz Kalmayın

Şirket içi politikaların, ilkelerin veya yasal ya da düzenleyici yükümlülüklerin ihlali nedeniyle Apple'a ilişkin kanuna aykırı bir davranış hakkında bilginiz veya böyle bir davranıştan şüphelenmek için iyi niyet çerçevesinde makul bir sebebiniz varsa sessiz kalmamanızı öneririz. Apple'ın olayı araştırabilmesi için endişelerinizi dile getirme konusunda kendinizi rahat hissedebilirsiniz.

Apple'ın veya iştiraklerinin çalışanıysanız herhangi bir politikanın, düzenleyici gereksinimlerin veya yasaların ihlal edildiğini fark etmeniz halinde yöneticinizi, People, Legal veya Business Conduct departmanını bilgilendirmeniz gerekir.

Kamu yararını etkileyen yasal, düzenleyici veya cezai suistimallerle ilgili belirli türdeki fiili veya şüphelenilen ihlallerin bildirilmesi "ihbar" kapsamına girebilir. Yürürlükteki yasalara bağlı olarak ihbar etme bildirimleri bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdakilere ilişkin fiili kanuna aykırı uygulamaları veya şüpheleri içerebilir:

- Muhasebe ve denetim veya ifşa etme ile ilgili endişeler dahil olmak üzere hatalı finansal uygulamalar, yanlış beyanlar, uygunsuzluk ya da dolandırıcılık
- Yasal veya düzenleyici bir yükümlülüğe uymama
- Halk sağlığı ve ürün güvenliği
- Çevreye yönelik risk veya hasar
- Suç faaliyeti
- Rüşvet, vergi kaçakçılığını veya kara para aklamayı kolaylaştırma
- Gizlilik ve veri koruma ihlalleri
- Rekabete aykırı davranış ve tüketiciyi koruma
- İçeriden öğrenenlerin ticareti
- Finansal ve ekonomik yaptırımların veya ihracat kontrol kurallarının ihlali
- Modern kölelik ve insan kaçakçılığı gibi insan hakları ihlalleri
- Yukarıdaki ihlallerden herhangi birine yardımcı olmak veya gizlemeye teşebbüs etmek

Endişeleri Bildirme

Apple çalışanıysanız telefon, mail veya Business Conduct web sitesi aracılığıyla Apple'ın Business Conduct ekibiyle iletişime geçebilirsiniz. Ayrıca endişelerinizi yöneticinize, People ekibine veya Legal departmanına da bildirebilirsiniz. Bu Politika ile ilgili endişeleri bildirme hakkında daha fazla bilgi için dahili [Endişe Bildirme](#) ve [İhbar](#) sayfalarına bakın.

Apple'ın harici yardım hattı (apple.ethicspoint.com) hem dahili hem de harici tarafların endişelerini bildirmeleri için kullanılabilir ve yürürlükteki yasalar uyarınca izin verilebilir durumlarda anonim olarak bildirimde bulunma seçeneği sunar. Harici yardım hattına her zaman ulaşılabilir ve bildirim yapan kişileri çok dilli bir bildirim hizmetine bağlayan yerel, ücretsiz telefon numaralarının yanı sıra çevrimiçi olarak bildirimde bulunma imkanı da sağlar.

Muhasebe veya denetim konularına ilişkin endişeler yukarıda belirtilen dahili ve harici kanallar aracılığıyla Denetim ve Mali İşler Komitesi'ne iletilir.

Bildirimde bulunurken, şüphelenilen kanuna aykırı uygulama ile ilgili olabildiğince ayrıntılı bilgi vermenizi öneririz. Bu sayede soruşturmaları hızlı ve etkili bir şekilde yürütebiliriz.

Kanuna Aykırı Uygulamaları Apple Dışına Bildirme

Tüm bireylere endişelerini doğrudan Apple'a bildirmelerini öneririz. Bu, Apple'ın endişeyi araştırmak için soruşturma kaynaklarından faydalanmasına olanak tanır. Bununla birlikte Apple, çalışanlarının geçerli yasalar uyarınca belirli kişi veya kurumlara ifşa etmek de dahil olmak üzere endişelerini şirket dışına bildirme haklarının farkındadır. Endişelerinizi şirket dışında bildirme ile ilgili gereksinimleri anlamak için yerel rehberliğe başvurmalsınız.

Bu veya diğer herhangi bir Apple Politikası, şu haklarınızı kısıtlayacak veya engelleyecek şekilde yorumlanamaz: (1) yürürlükteki yasalara göre, Apple'a bildirimde bulunmaksızın veya onay almaksızın herhangi bir devlet kurumuyla iletişim kurma hakkınız; (2) Apple'a bildirimde bulunmaksızın, belgeler veya diğer bilgileri sağlamak dahil olmak üzere herhangi bir devlet kurumu tarafından yürütülen soruşturma veya süreçlere katılma hakkınız; veya (3) yasalarla sınırlandırılmadığı ya da yasaklanmadığı sürece, sağladığınız bilgiler karşılığında herhangi bir devlet kurumundan fayda sağlama hakkınız.

Ayrıca taciz, ayrımcılık veya kanuna aykırı olduğuna inandığınız diğer davranışlar da dahil olmak üzere maaşınız, çalışma saatleriniz ya da istihdam şartlarınız ve çalışma koşullarınız hakkında özgürce konuşmanıza izin verilir ve bu Politikada ya da herhangi bir Apple politikasında yer alan hiçbir ifade, bunu yapma hakkınız kısıtlanıyormuş gibi yorumlanmamalıdır.

Gizlilik

Apple gerçekleşmekte olduğundan şüphelenilen tüm kanuna aykırı uygulama ifşalarını gizli ve hassas bir şekilde ele alır ve gizliliğinizi korur. Gizli kelimesi, kimliğinizin yalnızca endişenize yönelik herhangi bir soruşturmayı ve takip işlemini (gerekirse disiplin cezası dahil olmak üzere) etkili bir şekilde gerçekleştirmek için kimliğinizi bilmesi gereken kişilerle veya kimlik paylaşılmasına ilişkin yasal bir gereklilik bulunduğu paylaşılabileceği anlamına gelir.

Yalnızca endişeyle ilgili bilgileri ifşa etmeniz ve endişeyle ilgili olmayan bir bilgi vermekten kaçınmanız gerekir. Bir endişeyi bildirirken ifşa ettiğiniz tüm kişisel bilgiler, [Whistleblowing Personal Information Guidelines](#) (Kişisel Bilgileri İhbar Etme Yönergeleri) belgesinde belirtildiği şekilde yönetilir. Kişisel verilerinizin işlenmesine yönelik daha fazla sorunuz varsa [detailed on the Gizlilik Sorguları](#) web sitesinde açıklandığı şekilde bizimle iletişime geçmeniz gerekir.

Anonim olarak bildirimde bulunmanız durumunda, belirli ayrıntıları ve/veya takip sorularına verilen yanıtları elde etme konusunda güçlük yaşanacağından anonim olarak gönderilen endişeleri araştırmanın daha zor olabileceğini unutmayın. Bazı yerel kanunlar da anonim olarak bildirimde bulunma konusunda caydırıcı niteliktedir.

Bildirimde bulunma şeklinizden bağımsız olarak kanuna aykırı uygulamadan şüphelendiğinizde sahip olduğunuz tüm bilgileri paylaşmanızı öneririz. Yeterli bilgilerin verilmesi Apple'ın soruşturmayı kapsamlı ve etkili bir şekilde yürütmesine yardımcı olur.

Sıfır Misilleme

Apple, herhangi bir kişiye yerel yasalar uyarınca Apple'a veya ilgili kuruma iyi niyetle ve samimi bir şekilde endişelerini dile getirdiği için ya da herhangi bir şikayetin soruşturulmasında yer aldığı için misilleme yapmaz veya herhangi bir misilleme yapılmasına müsamaha göstermez.

İhbarda bulunan bir kişiye misilleme yapan, bu tür bir misilleme tehdidinde bulunan veya bu tür bir davranışla ilgisi olan herhangi bir kişi, Apple ile çalışma sözleşmesinin feshedilmesine ya da sözleşmeye dayalı ilişkisinin sonlandırılmasına kadar varabilecek disiplin cezalarına tabi olabilir.

Bölgesel Yasalar ve Kurumlar

Bazı eyaletlerde/illerde ve ülkelerde, ihbar etmeye ilişkin özel yasalar vardır. Bu Politika, bu yasalara uygun olarak yerel rehberlikle desteklenebilir. Yürürlükteki yerel yasal gereklilikler ve kaynaklar hakkında daha fazla bilgi edinmek isteyen çalışanların [People web sitesini](#) ziyaret etmesi gerekir.